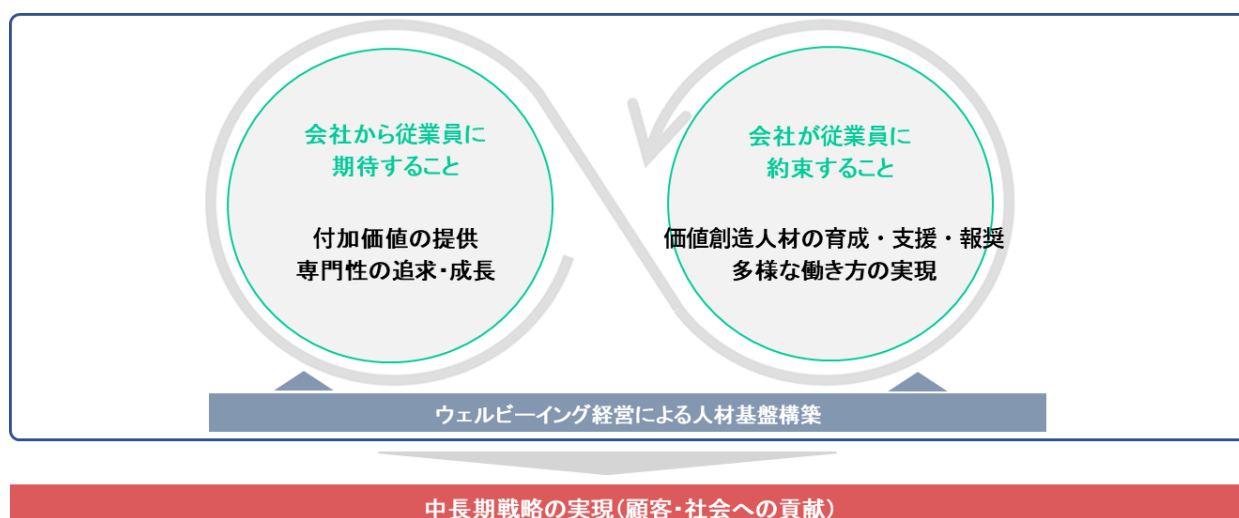


金融庁『記述情報の開示の好事例集 2024』に、 レオパレス21 有価証券報告書が掲載

株式会社レオパレス21(東京都中野区 代表取締役社長:宮尾 文也、以下「当社」)は、金融庁より公表された「記述情報の開示の好事例集 2024」に、当社の有価証券報告書にて開示した人的資本に関する記載が「人的資本、多様性等」の好事例として掲載されましたのでお知らせいたします。



金融庁「記述情報の開示の好事例集 2024」とは

投資家と企業との建設的な対話に資する充実した企業情報の開示を促すため、2024 年 12 月 27 日に「記述情報の開示の好事例集 2024(第3弾)」が金融庁より公表されました。投資判断にとってより有益な情報が提供されることを念頭に、「開示が進んでいると考えられる企業には、更なる開示の充実化を図っていただくこと」、「これから取り組む企業には、開示の底上げに役立てていただくこと」を目的として取り組みが進められています。

[「記述情報の開示の好事例集 2024\(第3弾\)」の公表 \(サステナビリティに関する考え方及び取組の開示③\)](#)

当社の取り組みと人的資本経営について

当社は、従業員が会社にもたらす価値(Employee Lifetime Value)の向上に注力しており、今回の好事例ではその取り組みが評価されました。特に、関連する KPI や施策について具体的かつ定量的に記載している点が評価の要因となりました。

さらに、当社の人的資本経営の基本方針として、「付加価値を提供する人材の支援と多様な働き方の実現により、従業員が会社にもたらす価値を最大化する」ことを掲げています。この方針に基づき、各種施策を実施しており、従業員の価値向上に努めています。

ELTV（Employee Lifetime Value）

レオパレス21 人的資本経営の在り方 → 付加価値を提供する人材の支援と多様な働き方の実現により、従業員が会社にもたらす価値（Employee Lifetime Value）を最大化する

Employee Lifetime Valueと各KPI

$$\text{ELTV} = (\text{人的価値貢献} - \text{人的投資コスト}) \times \text{平均勤続年数} \times \text{従業員数}$$

Employee Lifetime Value

人的価値貢献	人的投資コスト	平均勤続年数	従業員数
■関連KPI ・HRビジョン浸透度 ・複数部署経験者比率 ・資格登録者の人数 ・DX関連資格登録者比率 ・後継者候補準備率 ・次世代リーダー輩出数 ・1人当たり営業利益	■関連KPI ・人件費当たり売上高 ・1人当たり研修投資額 ・選抜研修回数/時間	■関連KPI ・360度コンプラ指数 ・採用後部署配属満足度 ・エンゲージメントスコア (eNPS・Geppoスコア) ・ウェルビーイングスコア ・次世代リーダー定着率 ・キャリアオーナーシップ度	■関連KPI ・女性正社員比率 ・女性管理職登用率 ・男性育休取得率 ・年代別採用人数 ・資格者別採用人数 ・障がい者登用率 ・外国籍人材率

記述情報の開示の好事例集2024 金融庁

レオパレス21 2024年3月期 有価証券報告書

今後も、人的資本経営を推進していくとともに、積極的な開示によりステークホルダーとの対話を重ねていくことで、企業価値の向上を目指してまいります。

【会社情報】

株式会社レオパレス21

設立：1973年8月17日

本社住所：〒164-8622 東京都中野区本町 2-54-11

代表者：代表取締役社長 宮尾 文也

企業サイト：<https://www.leopalace21.co.jp/>

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社レオパレス21 広報 IR 課

■株主・投資家様

E-Mail：ir@leopalace21.com

■報道機関様

E-Mail：kouhou@leopalace21.com