

レオパレス21、「LEARNING INNOVATION AWARDS 2025」を受賞

株式会社レオパレス21（東京都中野区 代表取締役社長：宮尾文也、以下「当社」）は、はALL DIFFERENT株式会社（東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎 大輔）の「LEARNING INNOVATION AWARDS 2025」で受賞したことをお知らせいたします。本アワードは、人と組織の未来創りににおいて優れた取り組みを行う企業を表彰するもので、当社の組織全体を巻き込みながら組織開発・人材育成の変革を力強く推進している取り組みが高く評価されました。



「LEARNING INNOVATION AWARDS」とは

「LEARNING INNOVATION AWARDS」とは、累計20,000社450万人以上の組織開発・人材育成を支援するALL DIFFERENT株式会社が、人と組織の未来創りににおいて優れた取り組みを行う企業を表彰し、その取り組みを広く紹介することを目的としたイベントです。2021年より開始し、今年で5回目となります。

組織開発・人材育成に対する明確な想いと将来を見据えたビジョンが評価され、当社は、本アワードにおける「LEARNING VISION AWARD」および「LEARNING PERFORMANCE AWARD」を受賞しました。今後も「社員が主役の会社」を目指し、誰もが能力を発揮できる組織づくりを目指してまいります。

「LEARNING INNOVATION AWARDS 2025」受賞の背景

当社は、新卒採用の再開や施工不備問題の解消に全社を挙げて取り組む中で、社会的に注目が高まる「人的資本経営」への対応や人材開発の強化の遅れが生じ、企業の信頼回復とリブランディングを進めるうえで、体制を再構築する必要がありました。

一方で、育成活動の停滞による社内ノウハウの不足や、数年ぶりとなる新卒採用に伴う若手世代の価値観変化への対応など、人材開発再始動に向けた課題を抱えていました。そこで、下記の取り組みを実施し、課題の改善を図ることで、人材育成を通じた企業基盤の強化と持続的成長の実現に寄与しております。

実施内容

- ・2025年4月入社の新入社員を対象とした、内定者研修・入社時研修・フォローアップ研修の実施
- ・「社員が主役の会社」を実現させるためのKPI設定及びその実現に向けた人材育成への注力

対象者

- ・2024年新入社員約70名、2025年新入社員(2024年時点内定者)約140名
- ・全従業員

主催企業について

主催企業のALL DIFFERENT株式会社は、累計20,000社450万人以上の組織開発・人材育成を支援する組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫して支援されております。

■会社情報

ALL DIFFERENT株式会社

設 立 : 2006年2月

本社住所 : 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCiA(イトシア)オフィスタワー
15F(受付)・17F・18F

代 表 者 : 代表取締役社長 眞崎 大輔

企業サイト : <https://www.all-different.co.jp/corporate>

株式会社レオパレス21

設 立 : 1973年8月17日

本社住所 : 〒164-8622 東京都中野区本町2-54-11

代 表 者 : 代表取締役社長 宮尾 文也

企業サイト : <https://www.leopalace21.co.jp/>

【本件に関するお問い合わせ先】

■報道機関様

株式会社レオパレス21 広報IR課

E-Mail:kouhou@leopalace21.com