

採用DXプラットフォーム導入により、 リファラル・アルムナイ採用を推進



株式会社レオパレス21(東京都中野区 代表取締役社長:宮尾 文也、以下「当社」)は、採用業務の効率化と求職者の利便性向上を目指し、株式会社TalentX(東京都新宿区 代表取締役社長CEO:鈴木 貴史、以下「TalentX」)が提供する採用DXプラットフォーム「Myシリーズ」内の、リファラル採用支援サービス「MyRefer」およびAI採用MAサービス「MyTalent」を導入いたしました。

Leopalace21 × TalentX

導入の背景

近年、採用活動では人材獲得競争が激化し、企業には高いマッチング精度と定着率が求められています。国内では、リファラル・アルムナイ採用の普及率は増加傾向となっており、社員ネットワークを活用した採用活動が活発化しています。当社では、こうした環境に対応するため、リファラル・アルムナイ採用の推進を目的に採用DXプラットフォームを導入することとなりました。

導入により期待できる効果

■採用業務の一元管理で業務効率化を実現

紹介依頼から応募・進捗管理までを一元化し、候補者情報や過去接点データの管理をデジタル化することで、人事業務の工数を大幅に削減できます。

また、AIを活用した候補者スコアリングにより、優先度の高い人材へのアプローチが容易になり、採用活動全体のリードタイム短縮と中長期的な採用力強化が見込まれます。

■定着率の改善

本システムを活用することで、実際に働く社員の声が可視化され、従来の求人広告や人材紹介と比較して求職者の企業理解や不安の解消につながります。それにより、採用後のミスマッチを防止し、入社後の定着率も向上することが期待されます。

■求職者の利便性向上

モバイル対応により社員は手軽に紹介活動ができ、求職者もスマートフォンからスムーズに応募できるようになります。これにより、応募から面接までの一連の流れが円滑になり、求職者にとってストレスの少ない、利用しやすい応募・選考プロセスを整備できると期待しています。

今後の展望

本導入を通じて、社員一人ひとりが自らの言葉で会社の魅力を発信し、採用活動に主体的に関わる仕組みを整えることで、“新生レオパレス21”の採用ブランディングの強化を図り、当社に共感し主体的に挑戦できる人材との出会いを広げていきます。

■会社情報

株式会社レオパレス21

設 立：1973年8月17日

本社住所：〒164-8622 東京都中野区本町2-54-11

代 表 者：代表取締役社長 宮尾 文也

企業サイト：<https://www.leopalace21.co.jp/>

株式会社TalentX

設 立：2018年5月28日

本社住所：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代 表 者：代表取締役社長CEO 鈴木 貴史

企業サイト：<https://talentx.co.jp>

【本件に関するお問い合わせ先】

■報道機関様

株式会社レオパレス21 広報IR課

E-Mail: kouhou@leopalace21.com