コンプライアンス委員会活動報告

2023 年 6 月
コンプライアンス委員会事務局

当社コーポレートガバナンスに基づき、当社グループのコンプライアンス体制の強化を図ることを目的に取締役会の諮問機関として設置しておりますコンプライアンス委員会の 2022 年 6 月～2023 年 5 月までの活動内容を報告致します。

１．コンプライアンス委員会の活動内容

2022 年 6 月 30 日付、コンプライアンス委員会活動報告（2022 年 5 月 20 日、第 189 回コンプライアンス委員会分まで報告）以降のコンプライアンス委員会としては、2022 年 6 月 10 日の第 190 回コンプライアンス委員会から 2023 年 5 月 19 日の第 201 回コンプライアンス委員会まで、毎月 1 回計 12 回の委員会を開催致しました（各回の議事については 2「コンプライアンス委員会の開催状況」の通り）。

主な活動内容として、施工不備問題の再発防止策に関する主な活動状況、コンプライアンス教育に関する内容、及び内部通報について、以下の通り報告致します。

1） 施工不備問題の再発防止策に関する主な活動について

①「変革の日 5.29」について

2020 年 5 月 29 日に、毎年 5 月 29 日を「変革の日 5.29」に制定し、当社が再び社会から信頼される企業になるために、グループ全役職員一人ひとりがその役割を担って行くことを自覚し、継続して界壁等の施工不備問題の再発防止に努めていくことを誓う日としており、コンプライアンス推進本部長（CLO）より当社グループ全役職員にメッセージを発信致しました。界壁等の施工不備問題の根本的な原因・再発防止策について、この問題を過去のものと風化させず、二度と同じようなことを起こさないために、コンプライアンス体制の強化を図り、コンプライアンスファーストの定着を図るため 2022 年 6月に再発防止アンケートを実施致しました。

②コンプライアンスポストの運用状況

2019 年 12 月より設置しております、潜在リスクを早期発見・是正することを目的とした「コンプライアンス統括部ポスト」(現コンプライアンス推進部ポスト）は、2022 年 4 月から 2023 年 3 月までの 1 年間に受付した投稿は 11 件でした。内容としては、業務運営に対する意見・提案・リスクに関する投稿がありました。具体的な潜在リスクとして確認された内容は、事業部へフィードバックを実施、コンプライアンス推進部により進捗管理を行い、コンプライアンス委員会へ報告を行ってお

ります。

2）コンプライアンス推進の為の研修、教育、周知活動

従業員の意識向上や法令等の教育の為、様々な研修等を実施致しました。

①コンプライアンスマニュアルの改訂

当社グループの全役職員が、業務を遂行する過程で遵守すべき行動基準とコンプライアンスを正しく理解し実践していく為の手引きとなるよう、2022 年 11 月にコンプライアンスマニュアルを改訂致しました。また、各事業部のコンプライアンス責任者が主体となり、改訂後のコンプライアンスマニュアルをツールとした研修を実施したことで、上司から部下へのコンプライアンス教育の場を確保し、コンプライアンス体制・リスク管理体制の構築を図っております。

②コンプライアンス意識向上のための教育

2022 年 6 月以降に入社した中途社員に向けて、コンプライアンスの重要性とコンプライアンスファーストの意識を理解・認識するための研修及び理解度テストを E-Learning にて実施致しました。また、コンプライアンスに対する姿勢を当社グループの全役職員に向けて示すために、代表取締役社長及びコンプライアンス推進本部長（CLO）によるコンプライアンスに関するメッセージを発信致しました。2022 年 8 月、2023 年 2 月には全役職員を対象にコンプライアンス意識調査アンケートを実施、調査結果を社内掲示し、継続してコンプライアンスファーストの意識を高めていく為の活動を実施しております。

③ハラスメント防止に関する教育

ハラスメントの撲滅に向けて、2022 年 6 月に役員を含む管理職社員によるハラスメント撲滅宣言を掲げ、管理職自らがハラスメントを起こさない環境・体制を整えるための姿勢を社内周知致しました。2022 年 9 月には非管理職社員を対象に、2022 年 11 月には管理職社員を対象にしたハラスメント防止研修を実施しており、その中で役職別のハラスメントに対する意識や感じ方の比較・分析を行い、全役職員が注意すべき点を周知致しました。健全な職場環境を保持し、当社グループでは今後もハラスメントフリーの会社を目指してまいります。

④法令教育

業務内容に関連する法令の理解促進と遵守の徹底を図るための啓発記事と自己学習ツールを社内コンプライアンスサイト内に 4 点掲載致しました。今後も様々な教育や研修を行い、従業員のコンプライアンス意識向上を図ってまいります。

3）内部通報の受付状況について

2022 年 4 月から 2023 年 3 月までの 1 年間に受付した内部通報は 90 件（前年 77 件)、通報割合は 1.7%（前年 1.4%）と、通報件数・割合ともに増加しています。2022 年 6 月の改正公益通報者保護法施行に伴い通報者保護が強化され、規程改訂や研修の実施、定期的な社内掲示等を行ったことにより、内部通報制度を改めて認識する機会が増え、相談件数の増加にも繋がっております。受付した通報は、社内規程やハラスメントに関するものが多く見受けられましたが、コンプライアンス委員会事務局において調査・事実確認が行われ、内容は必要に応じてコンプライアンス委員会に報告し、適宜指摘・指導を受け適切な処理がなされています。

2023 年 5 月 10 日の時点で、90 件のうち 79 件の対応を終了し、残りの通報は調査中となります。

通報内容については、ハラスメントに関する通報が最も多い割合でしたが、管理職以上の役職員によるハラスメント撲滅宣言や階層別ハラスメント防止研修により、社員のハラスメントに対する関心や当事者意識が高まり、発展する前の相談割合が増えたとも考えられます。今後も、コンプライアンス意識の向上とともに、内部通報制度の信頼度向上と機能強化を図ってまいります。

2．コンプライアンス委員会の開催状況

1）第 190 回コンプライアンス委員会　（2022 年 6 月 10 日）

・50 期 7 月以降のコンプライアンス委員会構成員について
・再発防止策リリースについて
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・法令等違反事案報告
・内部通報事案報告

2）第 191 回コンプライアンス委員会　（2022 年 7 月 8 日）

・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンス委員会活動報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・モニタリング報告
・法令等違反事案報告

・事業部別コンプライアンス違反の再発防止について
・ハラスメント調査における第三者意見聴取について
・個別事案報告

3）第 192 回コンプライアンス委員会　（2022 年 8 月 19 日）
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・法令等違反事案報告
・個別事案報告

4）第 193 回コンプライアンス委員会　（2022 年 9 月 16 日）
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・法令等違反事案報告
・個別事案報告

5）第 194 回コンプライアンス委員会　（2022 年 10 月 14 日）
・コンプライアンス委員会活動報告
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・コンプライアンスマニュアル改定について
・事業部別コンプライアンス違反再発防止協議
・法令等違反事案報告
・内部通報事案報告
・個別事案報告

6）第 195 回コンプライアンス委員会　（2022 年 11 月 18 日）
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・モニタリング結果報告
・法令等違反事案報告
・内部通報事案報告

・事業部別コンプライアンス違反再発防止協議
・個別事案報告

7）第 196 回コンプライアンス委員会 （2022 年 12 月 16 日）
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・法令等違反事案報告
・内部通報事案報告

8）第 197 回コンプライアンス委員会 （2023 年 1 月 20 日）
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・第 3 四半期活動報告
・法令等違反事案報告

9）第 198 回コンプライアンス委員会 （2023 年 2 月 17 日）
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・時間外労働対策について
・法令等違反事案報告

10）第 199 回コンプライアンス委員会 （2023 年 3 月 17 日）
・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・内部通報受付状況
・モニタリング報告
・反社会勢力排除に関する状況報告
・法令等違反事案報告

11）第 200 回コンプライアンス委員会 （2023 年 4 月 14 日）
・50 期活動報告と 51 期活動計画
・法令等違反事案報告
・内部通報事案報告

・コンプライアンス教育報告
・コンプライアンスポスト受付状況
・知的財産の保有状況

12）第 201 回コンプライアンス委員会 （2023 年 5 月 19 日）
・法令等違反事案報告
・コンプライアンス教育報告
・内部通報受付状況
・コンプライアンスポスト受付状況

以 上